

FREE

N21 (222)
27
мая
2010

ДЕРЖИМ РУКУ НА ПУЛЬСЕ!

ПУЛЬС UK



Pulse

юридический ликбез

**LAW
FIRM
LIMITED**

ДОМАШНИЕ РАБОТНИКИ

В данной статье мы расскажем о том, каким образом можно приехать в Великобританию в качестве домашнего работника в частном доме.

Категория «Домашние работники» позволяет иностранным гражданам (далее по тексту – «работодатель») привезти с собой в Великобританию своих домашних работников (поваров, нянь, шоферов, садовников), независимо от того, предполагает ли работодатель приехать в UK с краткосрочным визитом или переехать на постоянное место жительства.

Разрешение на пребывание в стране будет выдано работнику на строго определенное время. По окончании срока действия визы есть возможность ее продлить, не выезжая из Великобритании.

Данная категория может быть как краткосрочной, так и долгосрочной. Переход на другие иммиграционные категории невозможен, и единственная возможность продлить визу – продолжать работать в качестве домашнего работника. Работнику разрешается сменить работодателя, находясь в Великобритании, но на новом месте он должен также быть нанят исключительно в качестве домашнего работника. При смене работодателя работник должен уведомить об этом Home Office.

После нахождения в Великобритании в течение 5 лет по категории «Домашний работник», иммигрант может получить статус постоянного резидента, а еще через год подавать на натурализацию.

Требования к заявителям

Заявитель по категории «Домашний работник» должен:

- проработать на одного

работодателя в течение как минимум 12 месяцев непосредственно перед подачей заявки на визу;

- быть старше 18 лет;
- продемонстрировать намерение приехать в Великобританию вместе со своим работодателем, его супругой/супругом или партнером, или с его ребенком младше 18 лет;
- не иметь намерений работать в Великобритании, кроме как в качестве домашнего работника;

• самостоятельно содержать себя и своих зависимых членов семьи, если таковые приезжают вместе с ним, в течение всего времени пребывания в Великобритании без обращения в государственные фонды.

Продление визы

Первоначальная виза выдается максимум на 12 месяцев. По окончании этого периода можно

подать на продление визы, если заявитель продолжает быть домашним работником. Виза продлевается еще на 12 месяцев, и при соблюдении тех же условий может продлеваться еще неоднократно, также максимум на 12 месяцев, в течение пяти лет, после чего работник может подавать документы на получение вида на жительство, если в течение всех пяти лет соблюдались соответствующие требования иммиграционных правил.

Для продления визы необходимы следующие документы:

- письмо от работодателя,

подтверждающее его согласие на то, чтобы заявитель продолжал работать на него в качестве домашнего работника;

- письмо от работодателя, подписанное обеими сторонами, в котором указываются условия контракта с работником, его обязанности, размер заработной платы, количество часов работы;
- письмо от работодателя, подтверждающее, что он будет соблюдать законодательство UK в отношении установленного национального минимума заработной платы.

(Продолжение в следующем номере).

По всем вопросам иммиграционного и юридического характера вы можете обратиться к специалистам нашей компании. Мы обладаем большим опытом работы в области иммиграционного права и бизнес-консалтинга в Великобритании. Мы будем рады видеть вас в качестве наших новых клиентов и помочь разобраться во всех волнующих вопросах.

**Law Firm Ltd
Queens House
180 Tottenham
Court Road
London W1T 7PD**

Тел. +44 (0) 20 7907 1460
Факс +44 (0) 20 7907 1463

E-mail: inforu@lawfirmuk.net
Internet: www.lawfirmuk.net

