

FREE

N22 (223)

3

ИЮНЬ
2010

ДЕРЖИМ РУКУ НА ПУЛЬСЕ!

ПУЛЬС UK



Pulse

UK

юридический ликбез

**LAW
FIRM
LIMITED**

В предыдущем номере мы начали информировать читателей об иммиграционной категории «Домашние работники». Эта категория не относится к PBS, и не является достаточно известной, хотя на самом деле она очень удобна как для самих работников, так и для их работодателей.

Как домашнему работнику привезти с собой членов семьи

Заявитель по данной категории может привезти с собой следующих членов семьи в качестве зависимых лиц (dependants):

- жену/мужа, партнера по незарегистрированному браку;
- детей в возрасте до 18 лет.

Если брак не зарегистрирован,

ДОМАШНИЕ РАБОТНИКИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО В № 21)

то партнеры должны доказать совместное проживание в течение как минимум 2-х последних лет и продемонстрировать намерение совместно жить одной семьей в Великобритании.

Зависимые члены семьи получают визу на тот же срок, что и основной заявитель, будут иметь право работать в Великобритании без ограничений. Но их доход не должен быть основным доходом в семье.

Обязанности работодателя

Домашние работники считаются наемными работниками домовладельца. Это означает, что домовладелец должен зарегистрироваться в качестве работодателя и платить подоходный налог и взносы в фонд социального страхования из денег, предназначенных для оплаты труда работников. Возможно, домовладельцу также нужно будет платить взносы в фонд

социального страхования, как работодателю.

Домовладелец должен зарегистрироваться в HMRC в качестве работодателя и платить налоги либо по упрощенной схеме Simplified PAYE Deduction Scheme либо обычным способом.

В зависимости от размера налогооблагаемых выплат работникам, домовладелец может воспользоваться упрощенной схемой.

Упрощенная схема налогообложения (Simplified PAYE Deduction Scheme) – это один из способов удержания налогов и взносов в фонд социального страхования из заработка работников, которая требует меньшего количества форм для заполнения и использует упрощенную таблицу расчета налогов в отличие от обычной схемы PAYE, используемой большинством работодателей.

Упрощенную схему можно использовать, если налогооблагаемый доход работника не превышает £160 в неделю или £700 в месяц (2010-2011 гг.). Если налогооблагаемый доход превышает указанные суммы, домовладелец должен платить налоги обычным путем.

Тем не менее, если работа в доме домовладельца является единственной для работника, и его заработная плата меньше нижнего предела по социальному страхованию (NICs Lower Earnings Limit - LEL), который составляет £97 в неделю или

£421 в месяц (2010-2011 гг.), то работодатель вообще не должен платить налог. Если у работника эта работа единственная, и его заработок превышает LEL, но ниже порогового уровня заработной платы по социальному страхованию, определенного в £110 в неделю или £476 в месяц (2010-2011 гг.), то работодателю также не нужно платить налог на заработную плату работника, но он обязан хранить информацию о паспортных данных работника, номер его карточки социального страхования и данные о суммах, выплаченных работнику.

По всем вопросам иммиграционного и юридического характера вы можете обратиться к специалистам нашей компании. Мы обладаем большим опытом работы в области иммиграционного права и бизнес-консалтинга в Великобритании. Мы будем рады видеть вас в качестве наших новых клиентов и помочь разобраться во всех волнующих вопросах.

**Law Firm Ltd
Queens House
180 Tottenham
Court Road
London W1T 7PD**

Тел. +44 (0) 20 7907 1460
Факс +44 (0) 20 7907 1463

E-mail: info@lawfirmuk.net
Internet: www.lawfirmuk.net

